

MILJÖBILDER

Nr 2 mars 2003, Årgång 4

Finns det några vettiga chefer på Ericsson?

Tidningen sände ut mail till en större grupp Ericssonanställda med info om denna tidnings existens och att vissa av tidningens nummer handlar om Ericsson. Effekten av detta utskick är minst sagt nedslående. Det verkar som om cheferna på Ericsson har betalt för att plåga folk... Föredömliga chefer finns men är tydligen lätt räknade. Klanbildningar och grupp-bildningar som förföljer varandra hör till vardagen. En chef menar att ett av skälen till att det blir denna typ av grupperingar är att den enda riktlinjen som Ericsson som arbetsgivare ger cheferna är att de ska gradera och differentiera de anställda. Ofta saknar denna differentiering saklig grund och då är det chefens godtycke som styr. Men det finns även chefer som tycks gilla att se människor lida och är inte sena att skylla alla dåliga resultat på dessa personer.

Det var några ericssonare som tyckte att det borde skickas mail till fler ericssonare eftersom tidningen handlade om ericssonara. Tidningen fick en distributionslista med en faslig massa namn. Som en konsekvens av utskicket kom en massa mail och telefonpåringningar. Vissa hade inte hört talas om de händelser som tidningen tagit upp medan vissa andra var väl informerade. Några personer uttryckte en stor ilska över det som inträffat och sa att de kommer att gå vidare inom Ericsson med detta. Andra var desto mer försiktiga men också ledsna. De kände mycket väl igen den terror som beskrivs i tidningen för de hade själva upplevt den eller var mitt uppe i den just nu. Olika grader och metoder har beskrivits för tidningen. Den vanligaste är kanske att chefen plötsligt brusar upp och skäller ut en person. Vad orsaken är får den utskälde

ofta inte veta. En person skrev att han blev inkallad till chefen och fick uppfattningen att chefen ville ge beröm för en djävligt bra grej... Långt senare, i samband med löne-diskussioner, lät det dock annorlunda och oprecis kritik kopplad till denna grej framfördes. Då var det för sent att följa upp. Borde det inte finnas regler som säger att återkoppling ska ske utan dröjsmål? Det är väl även ur allmän moralisk synpunkt ganska självklart... Men om grundorsaken är att vilja skada andra så finns givetvis ingen moral... Flera exempel där chefer stöder mobbning och annan destruktiv verksamhet har också rapporterats till tidningen. Dessa fall kommer inte att närmare beskrivas här, i varje fall inte just nu. Däremot så uppmanas alla som misshandlas att vara noga med att spara all teknisk bevisning t ex i form av mail. Man kan ju spara på CD eller diskett eller helt

enkelt skicka en kopia till sin egen privata mailadress. Det har även inkommit nya vittnesmål som bekräftar uppgifterna om Anita Scotts agerande med orättfärdig förföljelse av hennes syndabockar och ett lika felaktigt gynnande av hennes guldkalvar. Någon har föreslagit att jag borde be Anita Scott fara åt helvete så att jag kan skaka av mej oket från henne. Det har jag faktiskt aldrig övervägt trots att jag t ex i förra veckan fick en färsk indikation på att hon fortfarande sprider falska uppgifter om mej. (Jag hade fått och slutfört ett mindre fotojobb när jag fick några av Anita Scotts lögner om mej i halsen...)

Vad skulle effekten bli om jag bad henne fara och flyga? Det är faktiskt ganska lätt att förutse. Betänk att denna person inte dragit sig för att skriva ett avsiktligt nedgörande anställningsbetyg som ger uppfattningen att jag

Om adressaten ej finns på vidstående adress v.g. återsänd tidningen med uppgift om den nya adressen.



skulle vara en okunnig och troligen drogberoende person. Detta betyg vägrade jag att acceptera och efter två år (!) fick jag ett nytt betyg som jag tycker är helt OK och det är skrivet av Bosse Blomberg. (Se vidare i nummer 3, 2002 av denna tidning) Skulle en sådan person bry sig om vad jag säger eller skriver? Knappast. Hon bryr sig inte om någonting i sak när det gäller mej. De lögner hon spridit och sprider hänger hon fast sig vid som en igel. Det är tydligen så att om hon inte kan något annat så kan hon i varje fall konsten att sprida lögner omkring sig. Där finns det tydligen ett fungerande nätverk... Kolla här ett nyin-kommet exempel på vad hon sysslat med:

Från personalman på Ericsson "De mail som HGz skickade till dåvarande VD Stefan Hanna visar klart att HGz var utsatt för osaklig och grovt kränkande behandling från Anita Scotts sida. Anita

Scott fick ta del av dessa mail. Resultatet av detta blev att hon intensifierade sitt destruktiva agerande mot HGz. Som en röd tråd i detta ärende finns en teknisk fråga om dokumentation. HGz ville följa EDT:s regelverk för att t ex kunna koppla bl a kravspecar, källkoder och beskrivningar till ett visst R-läge. Anita Scott motsatte sig att regelverket följdes! Fråga till Anita Scott: "Ligger det inte i en chefs ansvar att följa regelverket och stödja medarbetare som strävar efter detta? Är du medveten om att den dokumentationsanarki som HGz påtalade fortfarande existerar och fortfarande ställer till problem i verksamheten?"

Det är möjligt att dessa inkomna kommentarer, på ett sätt, saknar aktualitet. Icke desto mindre florerar dylika uppgifter fortfarande både inom och utom Ericsson. Tidningen MILJÖBILDER kommer därför, med benäget

stöd av tidningens läsare, att verka för att ge en korrekt bild av vad som hänt.

Tidningen har tidigare fått en stor mängd kopior på mail som visar vad bl a Anita Scott m. fl. sysslat med. Ett urval av dessa kommer senare att presenteras i denna tidning. Detta kommer troligen inte att hindra Anita Scott från att fortsätta sitt spridande av lögner om mej men hennes trovärdighet kommer givetvis att sjunka när sanningen, till slut, kommer ifatt henne. Kanske finns det andra sätt att påverka. Här följer några andra ansatser hämtade från stora tänkare:

Till Katarina Sjöberg vill jag hälsa: "Även Du min Brutus." (Caesar)

Till Anita Scott vill jag hälsa: "Det som inte tar död på mej, stärker mej!" (Nitshe)

/Harald Gaunitz

Fortsätt gärna att sända in synpunkter och kommentarer på denna artikelserie som alltså behandlar ärendet Mobbing. Har du andra idéer till innehåll så kom med tips eller skriv ihop något själv. Din identitet är skyddad av det s.k. meddelarskyddet. Tidningen förbehåller sig rätten att avkorta och redigera inkomna artiklar.

MILJÖBILDER NR 2 mars 2003, ÅRG. 4
Redaktör: Harald Gaunitz
Adress: Storgatan. 61 C, SE-831 33 Östersund
E-brev: Harald.Gaunitz@swipnet.se
Internetsida: <http://www.miljobilder.com>
Tryck: Harald Gaunitz
Ansvarig utgivare: Harald Gaunitz

Eftertryck tillåts om källan anges.
Tidningen utkommer minst fyra gånger per år.
Lösnummerpris 40:-
Prenumerationspris 120:- Inbetala beloppet på postgirokonto 124 59 17-8 och ange namn och adress på inbetalningskortet och att det gäller prenumeration.

Original framställt på PC och tryckt på laserskrivare